

OFFRE D'EMPLOI - POMPIER VOLONTAIRE

MUNICIPALITÉ DE CACOUNA

Le service d'incendie de Cacouna est à la recherche de candidat(e)s pour combler des postes de pompier volontaire.

EXIGENCES :

- Être âgé de 18 ans ou plus;
- N'avoir aucun dossier criminel;
- Demeurer dans la municipalité de Cacouna;
- Être en bonne condition physique;
- Être capable de travailler sous pression et en équipe;
- Faire preuve de tact, de discrétion et d'autonomie;
- Avoir une grande disponibilité et avoir la possibilité d'être libéré de son travail principal en tout temps;
- S'engager à suivre la formation de base requise par le service, soit environ 300 heures (posséder de la formation en sécurité incendie constitue un atout);
- Posséder une bonne capacité d'apprentissage et avoir une bonne maîtrise du français (oral et écrit);
- Présenter une attestation médicale démontrant que la santé du candidat n'impose aucune restriction pour l'accomplissement de la tâche de pompier;
- Avoir un permis de conduire classe 4A ou s'engager à l'obtenir dans les 2 mois suivant l'embauche.

DESCRIPTION :

Sous l'autorité du directeur du service incendie ou des officiers, les titulaires exécutent les tâches suivantes :

- Tout pompier disponible doit répondre aux alarmes et effectuer le travail qui lui est attribué;
- Tout pompier disponible doit accomplir les différentes tâches d'entretien qui lui sont confiées selon ses compétences ainsi que toute autre tâche connexe qui pourrait lui être attribuée;
- Tout pompier doit suivre les programmes d'entraînement établis.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Selon la politique en vigueur applicable le cas échéant.

Pour postuler faites parvenir votre curriculum vitae, la copie de votre diplôme et permis de conduire, au plus tard le 15 février 2017 avant 16h00.

Par courriel: chtheberge@cacouna.ca

Par la poste: A/S Chantale Théberge, sec.-trés. adjointe

Par télécopieur: 418-867-5677

415, rue St-Georges

Cacouna, Qc G0L 1G0